# Metodologia Awake – MVP Diagnóstico de Integridade

Este documento apresenta a estrutura das três etapas principais do MVP da Metodologia Awake, que utiliza uma inteligência artificial ética e autônoma para transformar o modo como empresas avaliam e vivenciam a integridade.

## Etapa 1 – Entrevista Automatizada com a Alta Liderança

Objetivo: Avaliar o grau de maturidade da liderança em temas como propósito, cultura ética, governança e controles. A aplicação será totalmente automatizada e personalizada, conduzida por uma inteligência artificial treinada para adaptar perguntas conforme as respostas anteriores.

Estrutura:  
- Diagnóstico inicial com dados da estrutura organizacional.  
- Fluxo de perguntas dinâmico por área (Jurídico, RH, ESG, Financeiro, etc.).  
- Avaliação de coerência, maturidade e tom da liderança.  
- Condução inteligente que direciona perguntas ao stakeholder correto.  
- Geração de insumos para a Etapa 3 com base nas respostas da liderança.

## Etapa 2 – Avaliação de Políticas com Inteligência Normativa Viva

Objetivo: Avaliar os documentos e políticas da empresa sob duas óticas: 1) conformidade com a legislação vigente, e 2) aderência a um padrão ideal criado pela própria inteligência com base em sua base de dados diversa e ética.

Fontes de alimentação da IA:  
- Leis nacionais e internacionais (Anticorrupção, LGPD, ESG, etc.).  
- Regulamentos setoriais (Bacen, Anvisa, ANP, etc.).  
- Certificações técnicas e perfis profissionais multidisciplinares (direito, psicologia, meio ambiente, RI, etc.).  
- Leis universais e princípios de integridade profunda.

A IA será capaz de:  
- Ler e interpretar documentos (códigos, políticas, etc.).  
- Comparar com a legislação atual.  
- Construir seu próprio padrão de excelência técnica e ética.  
- Atribuir dois tipos de score: legal e ideal.  
- Recomendar evoluções e boas práticas.

## Etapa 3 – Diagnóstico Emocional e Comportamental com Suporte da IA Ética

Objetivo: Avaliar de forma sutil, indireta e comportamental a cultura ética real vivida pelos colaboradores. A IA formula perguntas personalizadas com base nas Etapas 1 e 2, identificando sinais invisíveis de riscos e incoerências.

Características:  
- Perguntas não diretas, de natureza projetiva.  
- Captação de sentimentos como pertencimento, segurança psicológica, propósito, coerência.  
- Análise de linguagem natural (NLP) para detectar padrões emocionais e inconsistências.  
- Cruzamento com respostas da liderança para avaliar autenticidade.  
- Detecção precoce de assédio, desvio de ativos, alienação, conflitos.

Entregáveis:  
- Mapa emocional da organização.  
- Painel de incoerências entre discurso e prática.  
- Radar de comportamentos de risco.  
- Narrativa cultural automatizada.

## Conclusão

A Metodologia Awake, ao integrar essas três etapas, oferece uma solução escalável, profunda e transformadora para o diagnóstico de integridade nas empresas. Seu diferencial está em unir rigor técnico, inteligência comportamental e princípios éticos universais por meio de uma IA reguladora e consciente.